

Re-integratie

SIOM Handelscentrum (leerwerkplek)

Inleiding	<p>SIOM Handelscentrum B.V. is een gesimuleerde handelsonderneming in speelgoed met 15 werkplekken en een bedrijfsleider. Ruim 120 artikelen worden in heel Nederland in- en verkocht. De bruto-omzet per jaar is € 1.000.000. Alle werkzaamheden die bij een dergelijke onderneming horen worden daadwerkelijk uitgevoerd door de deelnemers die in het handelscentrum functioneren als personeelsleden van genoemde handelsonderneming.</p> <p>Werken in het Handelscentrum is een realistische voorbereiding op administratieve functies. Nieuwe werknemers betreden met de nodige praktijkervaring de arbeidsmarkt, verouderde kennis is opgefrist en vernieuwd. Ook is het Handelscentrum het uitermate geschikt om personeel in te werken of bij te scholen. Dit bespaart bedrijven veel tijd en uitleg.</p>
Doel	<p>In het Handelscentrum kunnen verschillende doelen worden bereikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Snel en praktisch leren door het werken binnen een realistische werkomgeving ○ Het (weer) op kunnen doen van werkritme. ○ Het opbouwen van zelfvertrouwen. ○ Het ontwikkelen van een positieve werkhouding. ○ Het proefondervindelijk komen tot de juiste keuze voor een beroep of functie.
Inhoud	<p>Er wordt gekocht, verkocht, vervoerd, betaald, gefactureerd en geboekt. Met behulp van telefoon, fax, mail, post en Internet functioneert het bedrijf binnen een netwerk van andere gesimuleerde ondernemingen en organisaties. Zo is er veel contact met leveranciers, distributeurs en afnemers. Maar ook met de belastingdienst, Arbo-dienst, ziekenfonds en andere instanties.</p> <p>Iedere medewerker vult bij de start de gebruikelijke papieren in, zoals de aanmelding bij een ziekenfonds, Arbo-dienst en het UWV.</p> <p>Begonnen wordt op een bepaalde afdeling en afhankelijk van de afspraken wordt gerouleerd over diverse afdelingen: in- en verkoop, receptie, magazijn, facturering, boekhouding, secretariaat en personeelszaken. Door deze 'job rotation' wordt de onderlinge samenhang tussen de verschillende bedrijfsonderdelen ervaren. Bij de wisseling van afdeling moet werk worden overgedragen aan en overgenomen van collega's. Hierdoor leert men het belang van een goede collegiale samenwerking en wat werken in teamverband nu eigenlijk inhoudt.</p>
Afsluiting	<p>De medewerkers worden door de bedrijfsleider ondersteund en begeleid. Bij het vertrek wordt een gedetailleerd getuigschrift opgesteld, dat met de medewerker wordt besproken.</p>
Duur	<p>Afhankelijk van doelen en wensen wordt vooraf bepaald op welke afdelingen gewerkt gaat worden en hoe lang. Een gangbare periode ligt tussen de 6 en 12 dagen met een doorlooptijd van 2 tot 3 maanden.</p>
Kosten	<p>Cursusduur, prijzen en andere informatie over een bepaalde cursus vindt u terug in de betreffende prijslijsten. In de meeste gevallen is een offerte op maatwerkbasis mogelijk.</p>