

Re-integratie

Bemiddeling stage / leerwerkplek

Inleiding	<p>Werkervaring in de vorm van een stage of leerwerkplek is, mits juist ingezet, voor velen een uitstekend middel in een overgangsproces naar een ander beroep of werkveld. Veel voorkomende redenen om een dergelijke praktijkperiode in te lassen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Op grond van situatie en/of omstandigheden is een meer gefaseerde overgang naar of terugkeer in een werksituatie beter.○ Vooropleiding en werkervaring zijn niet of onvoldoende relevant voor de nieuwe functie of beroepsrichting. Een stage of leerwerkplek vult dit praktisch aan en is en is daarmee een waardevolle aanvulling op de c.v. en belangrijk voor sollicitatieprocedures. Bovendien draagt het bij aan de groei en het zelfvertrouwen van betrokkene.○ De toekomstige werkgever wil graag een proefperiode, alvorens over te gaan tot een arbeidscontract.
Inhoud	<p>Er wordt op toegezien, dat de praktijkperiode wordt gebruikt voor het opdoen van de gewenste kennis en ervaring en het vergroten van de marktwaarde. Van de werkgever wordt gevraagd de kandidaat mee te laten draaien in zoveel mogelijk verschillende relevante werkomgevingen en onder begeleiding zoveel mogelijk praktische ervaring te laten opdoen. Daartegenover moet er uiteraard ook sprake zijn van een toegevoegde waarde voor de werkgever.</p> <p>Voor de duur van de praktijkperiode wordt een overeenkomst gesloten tussen betrokkene, de werkgever en SIOM, waarin de afspraken worden vastgelegd.</p>
Afsluiting	<p>De praktijkperiode wordt afgesloten met een schriftelijke beoordeling van betrokkene.</p>
Duur	<p>Duur en opzet zijn afhankelijk van de beoogde doelen en verschilt van persoon tot persoon. De gangbare periode ligt tussen de 2 en de 6 maanden.</p>
Kosten	<p>Cursusduur, prijzen en andere informatie over een bepaalde cursus vindt u terug in de betreffende prijslijsten. In de meeste gevallen is een offerte op maatwerkbasis mogelijk.</p>